

# Neuro Leadership

## Transmettre une vision commune

### **Modalités pédagogiques**

**Durée** : 14 heures, 2 jours

**Dates** : À définir

**Horaires** : 9h00-12h30 et 13h30-17h00

**Lieu** : À définir

**Participants** : 1 mini – 10 max

**Rythme** : Continu/discontinu

**Mode d'organisation** : Présentiel/distanciel

### **Présentation de la formation**

*Dans un environnement professionnel en évolution, le leadership s'impose comme une compétence cruciale.*

*Cette formation explore le leadership à travers les neurosciences, l'interprétation et l'analyse des situations, mais aussi comment capter et maintenir l'attention, ou encore maîtriser les processus décisionnels.*

*Elle offre des outils pour diriger avec efficacité en s'appuyant sur les dernières avancées en neurosciences*

### **Objectifs de fin de formation**

**A la fin de la formation l'apprenant sera capable de :**

- Structurer son approche du leadership
- Interpréter et analyser les situations
- Savoir capter l'attention
- Accompagner la prise de décision

### **Public visé et Prérequis**

Cette formation est destinée aux publics suivants :

*Toute personne amenée à manager des collaborateurs et qui souhaite gagner en leadership*

Les prérequis pour cette formation sont les suivants :

*Avoir des missions de management au quotidien.*

## Objectifs et contenus pédagogiques par demi-journée

### Jour 1

Matin

#### **LE LEADERSHIP VU PAR LES NEUROSCIENCES**

- Structure du leadership
- Différences entre management et leadership
- Matrice du leadership
- 7 compétences de leadership

Après-midi

#### **REPRÉSENTATIONS ET ANALYSE DES SITUATIONS**

- Regards croisés sur conscient et inconscient
- L'inconscient perçoit et l'inconscient se représente
- Comment communiquent ces deux entités ?
- Renforcer son niveau de conscience

### Jour 2

Matin

#### **COMPRENDRE LE POUVOIR DE L'ATTENTION**

- La saillance attentionnelle au cœur des enjeux
- Rester maître de son attention
- Capter l'attention en créant du sens
- Donner du sens pour obtenir l'adhésion

Après-midi

#### **MAÎTRISER LES PROCESSUS DÉCISIONNELS**

- Quels sont les facteurs qui influencent nos choix ?
- Pourquoi dit-on « oui » ou « non » ?
- Sommes-nous tous sous contrôle ?
- Maîtriser les ruptures de cohérence

## Moyens et modalités pédagogiques

**Moyens et méthodes pédagogiques :** Form'action avec de la théorie qui s'appuie sur de la co-construction d'outils, des exercices pratiques des mises en situation régulières.

Supports : Un support de cours sera remis à chaque apprenant.

### **Moyens techniques :**

Moyens mis à disposition : Salle équipée de tables et chaises, connexion internet, vidéoprojecteur ou projection des supports sur un écran LCD

Matériel requis : Apportez votre ordinateur

NEURO CONSULTING

966 avenue Raymond Dugrand 34000 MONTPELLIER

Mail : [guillaume.vergez@neuro-consulting.fr](mailto:guillaume.vergez@neuro-consulting.fr) – Tél : 06.37.30.32.23

N° d'enregistrement 76341191634 auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 92009725000012

Version A – 12/09/2024

## **Modalités**

*Feuille d'émargement par demi-journée ou relevé de connexion à signer par chaque stagiaire et par le formateur.*

*Remise d'une attestation d'assiduité individuelle pour les formations en présentiel et d'un relevé de connexion pour les formations en distanciel à la fin de la formation*

*Remise d'une attestation de fin de formation*

## **Moyens d'encadrement**

*Formateur spécialisé en gestion des organisations et spécialisé en sciences cognitives et neurosciences au service de la gestion des organisations depuis 10 ans.*

*Consultant pour de grandes entreprises, il apporte une mixité entre savoir théorique et apport pratique issue de son expérience terrain de plus de 8 ans dans la gestion de centre d'exploitation.*

## **Modalités d'évaluation**

### **Avant la formation :**

*Questionnaire de positionnement*

*Questionnaire des attentes individuelles*

*Un entretien individuel avec le formateur pour déterminer les besoins*

### **Pendant la formation :**

*Évaluations formatives : exercices, quizz, QCM et mises en situation tout au long de la formation pour tester vos connaissances et évaluer votre progression.*

### **Fin de la formation :**

*Évaluation des acquis afin de vérifier l'acquisition correcte des compétences*

*Questionnaire d'évaluation de la satisfaction*

### **Six mois après la formation :**

*Le stagiaire sera invité à remplir un questionnaire d'évaluation à froid.*

## **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

*Nous souhaitons que tout le monde puisse bénéficier et accéder à nos formations. C'est pourquoi, notre organisme de formation vous propose d'étudier les possibilités d'aménagement au cas par cas. Pour cela merci de contacter la Référente Handicap :*

*Guillaume Vergez – [guillaume.vergez@neuro-consulting.fr](mailto:guillaume.vergez@neuro-consulting.fr) – 06.37.30.32.23*

NEURO CONSULTING

966 avenue Raymond Dugrand 34000 MONTPELLIER

Mail : [guillaume.vergez@neuro-consulting.fr](mailto:guillaume.vergez@neuro-consulting.fr) – Tél : 06.37.30.32.23

N° d'enregistrement 76341191634 auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 92009725000012

Version A – 12/09/2024